**Microsoft 企业文化及BQ汇总**

[](http://www.jiuzhang.com/)

本资料由九章算法独家倾情整理

[www.jiuzhang.com](http://www.jiuzhang.com)

目 录

[1. Microsoft 企业文化 1](#_Toc29570807)

[2. Microsoft Behavior Question汇总 2](#_Toc29570808)

拿Microsoft offer 必备课程

《[面试软技能指导 - BQ/Resume/Project](https://www.jiuzhang.com/course/21/?utm_source=sc-libao-facebook)》《[九章算法班](https://www.jiuzhang.com/course/1/?utm_source=https:/www.jiuzhang.com/course/21/?utm_source=sc-libao-facebook)》《[⾯向对象设计OOD](https://www.jiuzhang.com/course/40/?utm_source=https:/www.jiuzhang.com/course/21/?utm_source=sc-libao-facebook)》

《[系统设计System Design](https://www.jiuzhang.com/course/28/?utm_source=https:/www.jiuzhang.com/course/21/?utm_source=sc-libao-facebook)》《[人工智能集训营](https://www.jiuzhang.com/course/20/?utm_source=https:/www.jiuzhang.com/course/21/?utm_source=sc-libao-facebook)》《[硅谷求职算法集训营](https://www.jiuzhang.com/course/29/?utm_source=https:/www.jiuzhang.com/course/21/?utm_source=sc-libao-facebook)》

# 1. Microsoft 企业文化

痴迷于技术探索，专注于业务创新，并力求在微软所处的任一领域都可跻身顶端，这是微软的一大文化特质。

**关注多元**

微软看重员工的多元化观念和多元化背景。原因在于，微软坚信多元化成就创新。在微软，当谈到招募最优秀、最聪明的人才时，我们指的就是那些具备合作精神、擅于发现新机遇的人。他们设定自己的目标，并通过他们的方式去努力实现目标。多元化理念给微软带来了多元化的工作氛围和资源调配机制。

**享受工作**

从工作的第一天，你便应当认识到自己的潜力。已经做好了证明自己实力的准备。在微软，你马上便会有机会按自己的想法做。微软云集了各个国家和地区的精英人才，只要不惧挑战并表现出了与众不同的才华，你的成绩便能得到认可和褒奖。无论你从事基础研究、编程，还是市场营销，你的热情和创造力都将成为微软成功的动力。

**微软的使命**

Microsoft公司致力于帮助全球的个人用户和企业展现他们所有的潜力。这是微软的使命。微软所做的一切都反映了这一使命以及兑现该使命的价值。

**微软的价值观**

正直诚实

对客户、合作伙伴和新技术充满热情

直率的与人相处，尊重他人并且助人为乐勇于迎接挑战，并且坚持不懈

严于律己，善于思考，坚持自我提高和完善

对客户、股东、合作伙伴或者其他员工而言,在承诺、结果和质量方面值得信赖。

**微软对全球的承诺**

站在全球的角度考虑问题和采取行动微软使得不同文化背景的员工能够为不同文化背景的客户和合作伙伴提供创新的决策。为降低技术成本而创新，在支持行业和社区发展方面起领导作用。

# 2. Microsoft Behavior Question汇总

**有关Behavior Question我们⼤致可以分为5类**

**1.介绍⾃⼰**

a) 简单的背景介绍

b) 相关⼯作经验介绍，举出与你⾯试职业相关的⾯试/实习经历

**2.为什么选择我们公司？为什么选择这个职位？**

c) ⾯试官希望通过这个问题，看到你可以为公司/职位做出贡献

d) 对于公司，你可以说你喜欢这个公司的产品。以及你觉得⾃⼰适合这家公司及其企业⽂化

e) 对于职位，你要表现出承担这个职位的能⼒，可以将⾃⼰的技能，特⻓和职位的需求相结合，这样，既展现了⾃⼰的能⼒，⼜体现了你对职位的了解。

**3.介绍你做的最成功/最有挑战的⼀件事或者⼀个项⽬**

f) 可以⾃⼰总结⼀下这个项⽬体现了你哪些⽅⾯的能⼒，从这些⽅⾯来介绍⾃⼰做的项⽬。

g) 也可以项⽬本身来介绍，这个项⽬是⼲什么的，⽤什么语⾔写的，中间遇到了哪些困难，怎样克服这些困难，如果是团队项⽬，你个⼈在这个项⽬中的贡献是什么

**4.遇到冲突怎么解决和团队⼯作**

h) ⼤家都是为了把事情做好，从这个⻆度出发，基本上没什么⽭盾是不可调解的。

i) 不轻易质疑别⼈，除⾮你能证明别⼈是错的。

j) 多跟别⼈交流

**5.问⾯试官问题**

k) ⼀定要表现你对于公司和这个职位的热情

l) 可以问的⼀些问题是

i. ⽇常⽣活和上班是什么样⼦的

ii. 想了解⼀下公司的培训和学习机制

**常⻅的Behavior Question⾯试官解析及tips：**

**1.为什么选择我们公司呢？**

这是⼀个常⻅问题。⼤部分的公司希望他们招聘的⼈是对其公司和产品充满热情的。因此在回答此问题时，应该充分说明为什么这家公司对你来说很重要，为什么你觉得⾃⼰适合这家公司及其企业⽂化。

⾯试官希望通过这个问题，看到你可以（有潜⼒）为公司/职位做出贡献。这个问题常常被⾯试官⽤来过滤掉那些把该公司当做跳板、⽽并⾮真正热爱这家公司的⼈。

在回答时，你可以借机充分展露你对这家公司的了解（做的功课、搜集的资料等）。你也可以对公司的市场状况、⽐较竞争者的优劣势、未来的发展趋势等发表⾃⼰的看法。

**2.是什么吸引你来应聘这个职位的呢？**

在回答这个问题时，需要体现两个要点：⼀是，你对这个职位的热情，⼆是，你承担这个职位的能⼒。因此，请充分将⾃⼰的技能、特⻓与该职位的需求进⾏结合。这样，⼀⽅⾯展示了⾃⼰的技术⽔平，⼀⽅⾯体现了你对该职位的了解。从⽽说明，⾃⼰是适合（qualified）这个职位的。

例如，在程序员⾯试时，你可以强调⼀下⾃⼰学习新东⻄的能⼒、乐于解决并有能⼒解决bug/难题。

**3.你希望通过该职位获得什么？**

在回答时，你应该充分说明，你将如何运⽤你学到的技能和经验（skill &experience）为这个职位做出贡献。

同时，你也可以提⼀下，你很喜欢⾯对挑战，通过战胜困难可以获得成就感等。同时，你也有能⼒去解决难题。

接着，你可以举个例⼦，讲讲⾃⼰是如何解决困难、达成⽬标的。

**4.在⼯作中，当与同事持不同意⻅时，你怎么办？**

这个问题考察的是你的沟通能⼒、⼈际关系和团队合作精神。这个时候，你千万不要去吐槽你的⽼板、同事有多么傻X、多么难相处。

通过这个问题，⾯试官想知道，你是否是⼀个愿意提出不同意⻅的⼈，同时，也想考察你是否有⾜够的沟通能⼒，以确保在讨论不同意⻅时，保持⽓氛的和谐，有理有据地（logically , reasonably, & professionally）发表⾃⼰的看法。此外，也可以提⼀提，当别⼈提出好的建议时，你也乐意、虚⼼采纳。

**5.你的建议曾经被别⼈采纳过吗？**

这道题考察的依旧是你的沟通能⼒。同样地，要证明你可以有理有据地、专业地说服别⼈（logically , reasonably, & professionally）。

此外，通过这道题的回答，还可以展现你的evidence research 和 hard working。⽐如你可以讲讲你在说服别⼈之前，怎样花⼼思去收集了很多资料、请教专家等等。

**6.当你100%肯定你的上司是错的，你会怎么做？**

通常，你可以说，“这取决于当时情形和上司的脾性”。

⽐如，如果上司不太喜欢别⼈挑战他的权威。那我可能不会当⾯反对他的观点。我会先接下这个任务，然后按⾃⼰的⽅法去做，得出上司期望的结果。然后在跟他汇报的时候，告诉他，我已经把任务按照他的期望完成了，不过中间过程做了XX⼩改动。这个时候，⽼板不会专注于我没有按照他的⽅法做。⽽我，也避免了冲突。⽽如果⽼板是⼀个⽐较随和的⼈。那我可能就会当⾯告诉他。

**7.介绍⼀个你做的最成功/最有挑战的⼀件事或者⼀个项⽬。**

这个问题给了程序员⼀个展示⾃⼰能⼒的机会。建议⾃⼰先总结⼀下，这件事体现了你哪家⽅⾯的能⼒，然后从这些⽅⾯展开。

**8.当你要做某件事却缺乏⾜够的信息/资料时，你会怎么做？**

这道题主要想考察你的沟通能⼒、⾃学能⼒和⾯对困难时的处理能⼒/抗压能⼒。⽐如，你可以向同事请教、上⽹搜索、⾃学等。当然，这样的回答或许太千篇⼀律了，你可以想⼀个具体的例⼦，侧重于展现你某⼀⽅⾯的特质。

除了技术⾯试，behavior interview也是程序员拿到offer必经的⼀道关⼝。特别是现在的start up也变得越来越傲娇了，⼗分强调所谓的culture fit。因此，准备⼀下behavior question 是⾮常有必要的。

**9.你是否曾经⾯对“不可能完成的任务”，如在⼗分紧张的deadline下完成⼀个很有挑战的⼯作，你是如何应对的呢？**

这个问题主要想考察你的压⼒应对能⼒。可以想想你是否曾经完成过什么不可能完成的任务。在这个过程中，你如何进⾏⼼理状态的调整、如何进⾏时间的安排。当然，你也可以顺便展示⼀下⾃⼰的沟通能⼒、团队精神，江景如何与⽼板沟通、如何与同事协作/寻求帮助。

**10.你是否曾经超额完成任务呢？请举⼀个例⼦。（did more than was required）**

这个问题考察你的⾃主性和能⼒。对于程序员来说，仅仅局限完成各种上司布置的任务是不够的，我们希望的是你能够独⽴地drive⼀个事情，有⾜够的归属感。特别是，在遇到上司没有指示的问题时，能有⾃⼰的判断和⾏动。当然，你可以详细地讲讲你做了哪些别⼈很难想到的事情，充分体现你的个⼈能⼒。

**11.你做过什么创新的（creative）事情呢?**

程序员的创造⼒⼗分重要。可以讲⼀个你牵头提出的项⽬或是某个app功能（function），主要体现你initiate的能⼒。如果⼯作经验少的话，可以讲讲⾃⼰在⽣活中创新的⼩例⼦。

**12.你是否曾经简化过什么事情（simplify）？**

例如程序员经常需要简化代码。但是回答的时候注意⾯试官的反馈，或许在你⻓篇⼤论技术简化的过程时，⾯试官根本就不感兴趣（或许是听不懂）。所以，如果例⼦是简化技术的话，先把简化的思路讲⼀下，待⾯试官表示出对具体的技术细节敢兴趣时，你再展开。另外，如果没有什么⼯作⽅⾯的例⼦的话，可以想想⽣活中的例⼦。

**13.请描述⼀下你⼀周/⼀天的⼯作是怎样进⾏的？**

我相信，你不会傻到去说⾃⼰怎么充分利⽤⼯作时间做⾃⼰的事情或者打酱油吧？回答这个问题的时候，可以充分结合你以往的⼯作经验和即将应聘的新岗位对个⼈能⼒的需求去展开。⽐如，你可以强调⾃⼰是个⾃律的⼈，每⼀天开始之前都会做⼀个⼩⼩的计划，把⼀天⼤致规划好。

**14.你是否曾经指导（guide or teach）团队的新成员做某件事？**

这个问题需要你去证明，你除了⾃⼰很⽜X外，还愿意带领别⼈⼀起⽜X。特别在你

有了2-3年⼯作经验以后，常常需要你教导新⼈适应⼯作、学习技能。

**15.我们这加班挺多的，你怎么看？**

每次听到这个问题是不是有千万匹草泥⻢奔过？

可是，你可以说⾃⼰不太喜欢加班吗？当然不⾏了。这个时候，就是你表忠⼼的时

候了，充分展现⾃⼰的吃苦耐劳精神和为事业奉献的精神。当然，到了考虑去哪家的时候，问过这个问题的公司，确实要慎重考虑啊…不⼩⼼就到坑⾥去了。

**16.你未来⼏年的规划是什么呢？你将如何实现这个⽬标呢？**

通过这个问题，⾯试官想知道的是：

• 你是否真的想加⼊这个公司？

• 这个公司是否在你的⻓期计划⾥？

• 你是否是⼀个对事业有规划的⼈？

• 你是⼀个积极进取的⼈吗？

• 你只是把这份⼯作当成你的跳板吗？

• 还是想通过这份⼯作进⼀步提升⾃⼰？

在回答这个问题时，可以充分结合你对该公司未来发展趋势、愿景的了解，将⾃⼰的发展规划与之结合。

不过，在回答过程中，要避免这类的回答：“1年之后升⼀级”“2年之后薪⽔涨1倍”等。

**Microsoft ⾯试中经常出现的Behavior Question**

1. Why Microsoft？
2. The project you are most excited about
3. Techni‍‍‍‌‍‍‌‍‌‍‌‍‍‌‍‌‌‌‌cal Challenge in your project
4. Have conflict, disagreement with teammate, how did you resolve it
5. How do you see Microsoft?
6. About career path? 类似于how do you see yourself in 5 years
7. 你做过的project里后悔的决定是什么

**推荐准备资料：**

1. 这64道题刷一下，所有的HR问题都不会是问题了

<http://hrinterviews.blogspot.com/>

1. 16个Behavior question的⾯试官解析及tips（九章原创）

<http://mp.weixin.qq.com/s/egE8TzsuUVI1H_9-X_xbdQ>